

Ihr Betriebsklima: Sie haben es in der Hand!

Autor:

Theo van der Burgt

© Idee Plus... Managementberatung

Nachdruck und Veröffentlichung nur mit ausdrücklicher Zustimmung des Autors

In Deutschland haben wir sehr viele, nein **viel zu viele!** ... **frustrierte und Leistung - versagende Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.** Das bestätigen, eindrucksvoll und beschämend zugleich, viele Studien und natürlich auch praktische Erfahrungen, wenn wir uns mit diesem Thema beschäftigen.

Deren Ergebnisse klagen uns als Führungskräfte und natürlich auch unsere Führungsfähigkeiten an. Sie zeigen uns nämlich eindrucksvoll die Defizite unserer Führungsarbeit, unweigerlich! Aber leider bringen uns die reinen Analyseergebnisse im Konkreten nicht wirklich weiter.

Es stellt sich somit die Frage, warum das so ist und was wir selbst in unserem Unternehmen wirkungsvoll dagegen unternehmen können? Wie können wir und womit können wir gegensteuern?

Frustration, so glauben wir doch allzu gerne, entsteht meist aus zu geringer oder schlechter, unrichtiger oder ungerechter Entlohnung. Das sind zu einfache Erklärungen, so machen wir es uns zu leicht! Und es ist ohne Zweifel oberflächlich und zu kurz gedacht!

In den allermeisten Fällen sind nämlich andere, tiefer liegende und vor allem gewichtigere und meist den zwischenmenschlichen Bereich betreffende Gründe dafür verantwortlich.

Am häufigsten aber, und das müssen wir uns wirklich sagen lassen, zeichnet das allgemeine „Betriebsklima“ für solches Führungsfehlverhalten verantwortlich. Das direkte Umfeld also ist es, in dem gearbeitet wird und werden muss!

Einzelne Details und Fakten dazu zeigen in der Summe oft genug ein erschreckendes Gesamtbild.

Dabei sollten wir eines ganz klar stellen: **Der Grund ist das Betriebsklima, und das bestimmen Sie alleine, Sie als Chef, immer!**

Ein gutes und positives Betriebsklima, das wissen wir, gibt Menschen einen Entfaltungs- und Entwicklungsspielraum. Es ist elementar wichtig für die Grundstimmung und Eigenmotivation Ihrer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.

Es bedeutet immer auch eine motivierende Ausgangssituation für eine positiv-konstruktive Arbeitseinstellung und ist mit verursachend für nachhaltige Spitzenleistungen Ihrer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.

Eine gedeihliche Arbeitsatmosphäre, das ist unstrittig, bietet Ihren Mitarbeitern und Mitarbeiterinnen ein grundsätzliches „Sich – Wohlfühlen - Können“ und ist damit Voraussetzung für eine echte Besonderheit Ihres Unternehmens. Ein Wettbewerbsvorteil ist es obendrein auch noch.

Aber, was machen wir denn wirklich mit diesem Wissen und vor allem: Wie gehen wir mit dieser Thematik zielführend und vernünftig in der Praxis um?

Wodurch wird ein positives Betriebsklima, eine positive Grundstimmung wirklich erzeugt, gesteuert und vor allem dauerhaft, also auch nachhaltig gewährleistet?

Durch Sie, Ihre Einstellung und Ihr dadurch geprägtes und gezeigtes Verhalten!

Werden Sie doch „**der Chef, um den sich die besten Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen reißen**“ und sind Sie sich im Klaren darüber, dass genau Sie als Führungskraft maßgeblich Ihr Betriebsklima in der „Hand haben“ und damit bestimmen!

Und vor allem leben Sie durch Ihr tägliches Verhalten permanent vor, damit beeinflussen Sie das Verhalten Ihrer Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen ohnehin mehr, als Sie glauben, übrigens in die eine wie in die andere Richtung!

Kommunizieren Sie Ihre Vorstellungen von der zukünftigen Unternehmensentwicklung, Ihre Unternehmensziele und die dazu gehörigen Anforderungen und Maßnahmen, also wohin die Reise gehen soll.

Das bedeutet aber auch: Ihre Grundeinstellung zählt! Sie ist wichtiger als alles andere! Zeigen Sie Profil; Linie, Konturen und **SIND SIE SIE!**

Ein erster Schritt: Definieren Sie, was für Ihr Unternehmen besonders wichtig ist!

Und leben Sie, was Sie sagen, was sie zulassen wollen und tolerieren, was Sie als wichtig empfinden und worauf Sie wirklich Wert legen.

Alles das bestimmt und prägt Ihr Betriebsklima wesentlich mit und erinnert Ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ständig daran, was Ihnen und damit für Ihr Unternehmen und den Erhalt der Arbeitsplätze wichtig ist!

Worauf legen Sie wirklichen Wert, wo liegen Ihre Prioritäten und auf was wollen Sie sich mit Ihrem Unternehmen und all' den darin beschäftigten Mitarbeitern in Ihrem Kerngeschäft konzentrieren? Was ist Ihnen wirklich wichtig und wie wollen Sie, dass miteinander umgegangen wird?

Sagen Sie, was Sie zu sagen haben und das bitte unmissverständlich, klar und deutlich! Sorgen Sie dafür, dass es jeder versteht und es immer wieder neu verstanden wird!

Gute Mitarbeiter sind „von Haus aus“ gut. Wenn sie allerdings nicht gut geführt werden, waren sie es bald!

Somit sind sie in der Summe und auf Dauer immer das Ergebnis einer loyalen, guten und wirklich vorgelebten, also vorgemachten Führung.

Führungserfolge zu erzielen ist die Summe aus vielen, sehr verschiedenen Bausteinen und oft genug sind diese auch noch sehr differenziert zu betrachten.

Leider treffen wir im Alltag allzu häufig auf das genaue Gegenteil, aber auch das lässt sich korrigieren, oder? Sie müssen es nur wollen: Ein gutes und gedeihliches Betriebsklima, in dem sich jeder so entwickeln kann, wie es seinen Fähigkeiten gerecht wird und wie er sie entfalten kann!

Sie möchten mehr erfahren? Dann rufen Sie einfach an, schreiben mir eine Mail oder nutzen Sie mein Kennlernangebot.

Fon: 0172 / 213 26 02 oder 02151 / 15 16 18 2
vdb@ideeplus-managementberatung.de

Theo van der Burgt
© Idee Plus .. Managementberatung
<http://www.ideeplus-managementberatung.de>

Nachdruck und Veröffentlichung nur mit ausdrücklicher Zustimmung des Autors

Es grüßt Sie herzlich aus Krefeld

Theo van der Burgt