

Empfehlungen zur erfolgreichen Durchführung Ihres Einstellungsgespräches

Autor:

Theo van der Burgt

© Idee Plus... Managementberatung

Nachdruck und Veröffentlichung nur mit ausdrücklicher Zustimmung des Autors

Beachten Sie die Interviewer-Regel!

Maximal 20% der Zeit reden Sie, keinesfalls mehr! Und dabei nutzen Sie den größten Teil für die Beschreibung der Aufgaben, darum geht es nämlich!

Sie wollen und müssen doch viel über die/den vor Ihnen sitzende(n) Kandidatin (en) erfahren. Fragen Sie und fragen Sie und fragen Sie, dann nämlich führen Sie, garantiert!

Und hören Sie aktiv, also aufmerksam, verstehen und begreifen wollend zu!

Sehr hilfreich für aktives Zuhören ist auch das Mitschreiben von Informationen. Außerdem: Was „durch die Hände geht, wird besser festgehalten!“

Im übrigen gibt es dem Bewerber das Gefühl, das seine Ihnen mitgeteilten Informationen für Sie wirklich wichtig sind!

Wer fragt, der führt, ganz sicher!

Das Grundgesetz der Führung! Entscheiden Sie sich also für das Führen und nicht für das Erzählen. Fragen Sie, soviel, wo immer und so intensiv es geht!

Je mehr Sie über den Kandidaten erfahren, je besser können Sie Ihre Entscheidung vorbereiten und absichern!

Trauen Sie ruhig Ihrem Gefühl!

Aber ja! Im Zweifel nicht für, sondern im Zweifel immer gegen den Kandidaten, weil Sie sich und auch ihm/ihr mit einer Kompromissentscheidung nichts Gutes tun!

Schließlich müssen und sollten Sie lange mit ihm zusammen arbeiten, immer gerne zu ihr/ihm hingehen und ihn oder sie genauso gerne unterstützen, wenn es wirklich darauf ankommt!

Können und wollen ist am Ende wichtig, lassen Sie bitte auch die „Chemie“ entscheiden!

Ein Kandidat ist dann für Sie der Richtige, wenn **er kann, was er mindestens können sollte! Wenn er will, was er zukünftig mehr können muss! Und: Wenn die Chemie** zwischen Ihm, Ihnen und seinen Teamkollegen bzw. Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern passt.

Nehmen Sie die zukünftigen Teamkollegen oder Mitarbeiter ruhig mit in das Bewerbungsgespräch und lassen Sie sich diese ebenfalls von Ihrem Bewerber/Ihrer Bewerberin überzeugen.

Umso mehr Unterstützung werden Sie und Ihr Bewerber/Ihre Bewerberin bei einer Einstellung erfahren, weil die zukünftigen Kolleginnen und Kollegen bzw. Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter dann auch wirklich dahinter sehen.

Sie möchten mehr erfahren? Dann rufen Sie einfach an, schreiben mir eine Mail oder nutzen Sie mein Kennlernangebot.

Fon: 0172 / 213 26 02 oder 02151 / 15 16 18 2
vdb@ideeplus-managementberatung.de

Theo van der Burgt
© Idee Plus .. Managementberatung
<http://www.ideeplus-managementberatung.de>

Nachdruck und Veröffentlichung nur mit ausdrücklicher Zustimmung des Autors

Es grüßt Sie herzlich aus Krefeld

Theo van der Burgt